

## **Wsw in het kort**

### **Wat is de Wsw?**

Vanaf 1 januari 2008 geldt de nieuwe Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Deze wet zorgt ervoor dat nog meer mensen met een Wsw-indicatie terecht komen op een plek die bij hen past. En, waar dat kan, bij een gewone werkgever. De Wsw maakt het mogelijk dat mensen die (begeleid) willen werken, dat ook daadwerkelijk kunnen doen in een zo normaal mogelijke arbeidsomgeving. Het gaat om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap, die op de Wsw zijn aangewezen om te kunnen werken.

De sociale werkvoorziening is alleen bestemd voor mensen die daar ook echt thuishoren. Het UWV WERKbedrijf bepaalt dit via de Wsw-indicatie. Per jaar is een budget van 2,3 miljard euro beschikbaar voor zo'n 90.000 voltijds Wsw-plaatsen. Gemiddeld is dat 25.000 euro per plaats. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de uitvoering.

### **Waarom moderniseren?**

Zoals de Wsw tot 2008 werd uitgevoerd, vond een klein aantal Wsw'ers een begeleid werkenplek bij een reguliere werkgever. Terwijl volgens het UWV WERKbedrijf een groot aantal Wsw'ers daartoe in staat zijn. Vaak bepaalde het aanbod van vacatures in het sw-bedrijf waar iemand aan het werk ging. Dit in tegenstelling tot de capaciteiten van de Wsw'er zelf. Gemeenten stonden vaak op grote afstand van sw-bedrijven, die zelf zowel beleid als uitvoering deden. Dankzij de wetwijziging kunnen gemeenten meer sturen op de beleidsdoelen van de Wsw. Ook kunnen Wsw-geïndiceerden invloed uitoefenen op het gemeentelijk Wsw-beleid. Bovendien hebben zij meer keuzevrijheid als zij bij een reguliere werkgever aan de slag willen.

### **De belangrijkste veranderingen: Voor gemeenten**

Vanaf 2008 krijgt iedere gemeente zelf een deel van het landelijke Wsw-budget. Zo hebben zij meer verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de Wsw. De verdeling van het totale budget gebeurt op basis van het aantal inwoners per gemeente met een Wsw-indicatie. De gemeente krijgt een budget voor het realiseren van een bepaald aantal arbeidsplaatsen. Per arbeidsplaats krijgt een gemeente 25.000 euro. Zijn er onvoldoende werkplekken gerealiseerd? Dan moet de gemeente het geld voor die plekken weer terugbetalen. Gemeenten moeten hun wachtlijstbeheer inzichtelijk maken voor hun Wsw'ers. Zij mogen bij hun woongemeente een klacht indienen als ze niet tijdig worden geplaatst.

### **Voor werknemers**

Mensen met een Wsw-indicatie, die begeleid willen werken, kunnen kiezen voor een persoonsgebonden budget. Dat kan als zij al aan de slag zijn in het sw-bedrijf, door het sw-bedrijf zijn gedetacheerd of als zij op de wachtlijst staan en aan de beurt zijn voor plaatsing. Ze kunnen dan zelf kiezen welke begeleidingsorganisatie hen helpt bij het vinden van een passende plek. Ze kunnen ook zelf een werkgever zoeken die voor hen een passende werkplek heeft. Iemand kan zijn Wsw-indicatie verliezen, als hij niet meewerkt aan het in stand houden of bevorderen van zijn arbeidsvaardigheden.

### **Voor werkgevers**

Een werkgever, die een werknemer met een Wsw-indicatie in dienst neemt, kan daarvoor een loonkostensubsidie krijgen. Ook kan de Wsw-subsidie worden gebruikt voor aanpassingen en begeleiding op de werkplek. De no-riskpolis voor werkgevers geldt permanent. Zo lopen zij geen financieel risico als de werknemer ziek of arbeidsongeschikt wordt.